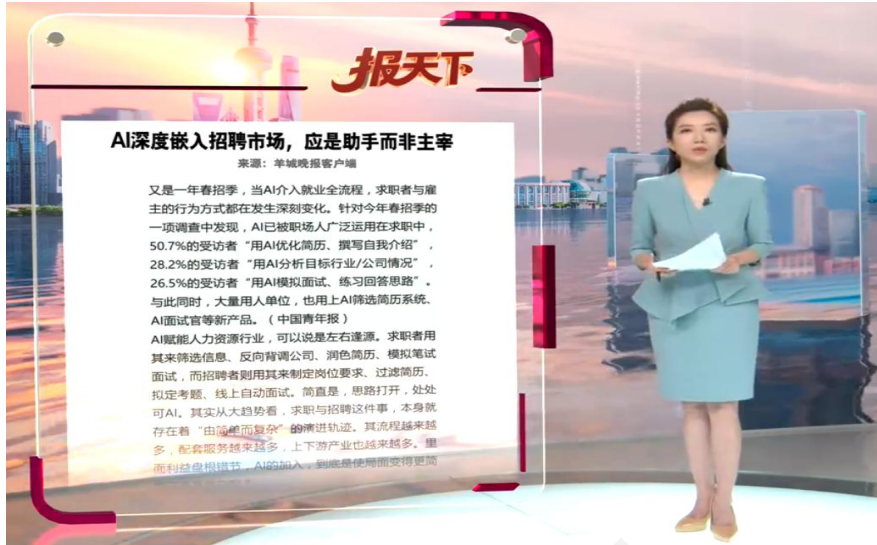


AI 深度嵌入招聘市场，应是助手而非主宰

新闻背景：AI 深度嵌入招聘市场，应是助手而非主宰。



新闻链接：https://haokan.baidu.com/v?vid=8996003735243337650&collection_id=

单词：

| | | | | |
|--------|-------|----------|----------|----------|
| shēndù | jièrù | liúchéng | shāixuǎn | fǎnxiàng |
| 深度 | 介入 | 流程 | 筛选 | 反向 |
| rùnsè | mónǐ | guòlǜ | nǐdìng | xiàolì |
| 润色 | 模拟 | 过滤 | 拟定 | 效力 |

问题：

- 1、（填空题）求职者使用 AI 来筛选信息、反向背调公司、润色_____。而招聘者则用 AI 来制定岗位要求、过滤简历、拟定考题等。
- 2、（选择题）关于 AI 在招聘中的应用，以下哪项说法与新闻评论的观点不符？
A. 求职者和招聘者都在使用 AI 工具，形成“魔法对杀”的局面
B. 当双方都使用 AI 时，雇佣关系降格为等待 AI 裁决结果
C. AI 化应当完全取代人工判断，提高招聘效率
D. 每个求职者都是独一无二的，AI 应理解这种差异性
- 3、AI 在人力资源领域应该如何正确定位？请结合视频内容简单回答。
- 4、AI 在日本面试中普及了吗？你认为招聘中最应该看重应聘者的哪些方面？这些方面 AI 能判断吗？