

别让职场学历歧视消解奋斗价值

2026年09月15日 07:19 来源：工人日报



“我感觉这些年的努力，好像一下子全白费了。”不久前，小缪耳边反复回响着HR的那句话：“你第一学历是专科，无法继续推进入职流程。”此时，他已经通过了这家头部互联网大厂的五轮线上面试，却止步于入职前的资料审核环节。

一名“双一流”高校硕士，闯过五轮严苛的线上面试，凭借扎实的专业能力获得面试官认可，最终却倒在了入职审批环节。如今，在社交平台上，此类“双非是污点”“二本有案底”的自嘲广为流传，这背后是普通学子求职路上的心酸、不甘，更是被第一学历困住的无奈。

在某些领域的职场，第一学历主导的学历偏见已成为一种隐形歧视。中国青年报社的调查显示：在1333名应届受访者中，超六成遭遇过求职歧视，其中第一学历歧视以52.1%的占比高居首位。65.4%的年轻人坦言，这种一刀切的出身偏见，严重挫伤了个人自信与职业热情，让后天的奋斗变得毫无存在感。

有教无类的教育智慧，重在承认教育的包容性，认可人人皆可通过终身学习突破局限、实现成长。教育不是给人早早贴上优劣标签，而是给每个愿意学习的人提供成长的通道和可能。高考只是一次阶段性考核，临场发挥、成长环境、备考状态等诸多因素，都可能造成一时的失利，这无法定义一个人的天赋上限与职场能力。很多第一学历普通的年轻人，靠着专升本、考研深造，用汗水弥补学历短板，完成了能力的蜕变迭代。这份逆流而上的奋斗与韧劲，本是职场中非常珍贵的品质，却被一些职场“唯出身论”全盘否定，这无疑是值得关注 and 反思的现象。

这种职场偏见体现了一些用人单位僵化的人才评价体系。不少企业为压缩招聘成本、简化筛选流程，放弃了精细化、全方位的人才考核机制，将第一学历当作最便捷的筛选工具。这显然背离了“择优录取”的招聘初衷。同时，“名校出身等于能力出众”的传统认知，拿第一学历直接挂钩一个人的专业实力、实操经验与成长潜力，是简单粗暴的做法。

第一学历只代表人生的起点，职场比拼的也不是过去的成绩单，而是专业素养、做事态度、抗压能力与成长潜力。那些靠后天努力实现学历逆袭的年轻人，或许更懂得奋斗的意义，更具备吃苦耐劳的韧性，在岗位上同样拥有上进心和极强的可塑性。

努力的人值得被积极回应。为此，应破除职场“唯第一学历”偏见，优化人才评价生态。监管部门需细化就业公平细则，精准整治隐性学历歧视，畅通维权渠道，让暗藏的招聘壁垒无处遁形。用人单位要摒弃标签化、功利化的选人思维，跳出“唯第一学历”的误区，建立重能力、重实绩、重潜力的多元用人标准，让人才选拔回归能力本位。

终生奋斗的价值在于突破局限、提升自我、创造价值。期待就业市场能够更好地守护就业公平，尊重每一份后天的努力，善待每一个逆风翻盘的普通人，让坚持成长、奋力拼搏的年轻人能凭实力站稳脚跟，让奋斗的价值被温柔以待。

单词:	shěnhé 审 核	yánkē 严 苛	píngjiè 凭 借	zìcháo 自 嘲
	piānjiàn 偏 见	yǐnxíng 隐 形	qíshì 歧 视	tūpò 突 破
	júxiàn 局 限	bèilí 背 离	cūbào 粗 暴	bìlěi 壁 垒

讨论：1. 文章中的小缪拥有硕士学历、通过了五轮面试，却因为第一学历是专科无法入职。你怎么看待职场中的第一学历歧视现象？你认为一次考试的结果，能决定一个人的终身能力吗？

2. 你认为“后天的努力”和“最初的起点”，哪个对人生发展更重要？为什么？

源新闻：<https://www.chinanews.com.cn/sh/2026/09-15/10696493.shtml>

音声 URL：<http://tten.co.jp/sound/text/files202609151789443763.mp3>