

职业迭代拓展就业新空间

2026年09月14日 10:37 来源：经济日报



人力资源社会保障部等部门日前更新职业清单，发布船舶岸基管理工程技术人员等11个新职业、社区工作者等23个新工种，同步调整变更农产品经纪人等6个职业(工种)信息。一批新兴职业走出行业小圈子，进入大众视野，既传递出产业升级的明确信号，也为择业求职提供了新选择。

本轮更新的职业清单，清晰勾勒出当前产业发展的三大方向：数字赋能、绿色转型、服务提质。如今，数字经济已成为拉动经济增长的重要动力，本次发布的11个新职业中，数字孪生工程技术人员、具身智能机器人应用技术员等5个数字职业入选，占比近半。目前我国数字职业总数达113个，持续扩容的数字职业体系，让民众切实感受到数字化转型正带来具体岗位、明确工种与稳定就业渠道。

立足绿色低碳发展大局，一批绿色新职业顺势而生。本次新增微电网管理员、氢燃料电池制造工、电解水制氢工3个绿色职业，占新职业总数约四分之一。其中，微电网管理员兼具数字与绿色双重属性，实现技术赋能与生态保护的有机融合。目前我国绿色职业达142个，职业品类持续细分、从业场景不断拓宽，印证了“双碳”战略已深度融入到产业发展与就业市场。

职业迭代，也体现了民生需求与生活品质的双升级。社会分工不断向专业化、精细化、品质化方向延伸，既衍生出为实体经济提质增效赋能的可持续发展规划师、运动数据分析师等岗位，也催生出适配群众高品质生活需求的适老化改造设计师、制香香艺师等工种。这些新职业让产业升级更有力度，也让民生服务更有温度。

一段时间以来，不少人择业偏爱稳定、固守传统赛道，低估了新兴行业的发展潜力。新职业陆续登场，一定程度上打破了固化的职业偏见，刷新了多元包容的就业认知。和传统岗位相比，新职业成长空间足、发展模式灵活，无论是应届毕业生、转行从业者，还是灵活就业人群，都能凭借自身特长站上就业新风口，让兴趣、技能、创意成为职场竞争力。

新职业新工种的发布，还解决了新业态长期面临的发展痛点。过去，大量新兴岗位缺乏统一职业标准、规范体系和晋升通道，从业者身份模糊、权益无保障。官方定名与规范梳理，让各类新兴职业告别“无名无分”的尴尬，实现标准化、制度化发展。

一波波新职业“上新”，不仅仅是新增岗位，更是产业升级、绿色转型、民生提质的真实体现。随着新职业标准不断完善、人才培育持续跟进，更多适配时代发展的新兴岗位将持续涌现，为劳动者提供更多元的就业选择，为经济社会高质量发展积蓄充沛的人才力量。

biàngēng	gēngxīn	qīngxī	gōulè
单词： 变 更	更 新	清 晰	勾 勒
fùnéng	kuòróng	diédài	gǎizào
赋 能	扩 容	迭 代	改 造
tòngdiǎn	jìnshēng	tōngdào	chōngpèi
痛 点	晋 升	通 道	充 沛

讨论：1. 过去很多人找工作优先追求稳定的传统岗位，而现在不断出现发展灵活的新兴职业。你觉得，选择工作时，应该优先考虑稳定，还是优先考虑自己的兴趣与行业潜力？

2. 如果让你选择一个新职业体验，你最想尝试哪一个？为什么？

源新闻： <https://www.chinanews.com.cn/sh/2026/09-14/10695981.shtml>

音声 URL: <http://ttcn.co.jp/sound/text/files202609141789358866.mp3>