

打胶也能月入 4 万元，透露了什么社会趋势

2024 年 01 月 18 日 01:34 来源：新京报



单论薪资水平看，今天的白领行业其实已经很难说对于装修工等蓝领行业有太多的优越感。如今一部分年轻人之所以愿意加入到装修工等在传统眼光中“又苦又累”的行业中来，较高的收入水平保障，正是重要原因之一。

事实上，只要关注当前的劳动市场信息，或是在现实体验中也能够发现，人工服务费用已越来越高了。诸如装修、维修、家政等对体力和技术均有一定要求，且短期内仍难以被机器人所代替的行业，早些时候就已经出现了“高薪化”趋势。

这背后最重要的原因，还是劳动力供给结构的变化。以国家统计局刚刚公布的数据为例，2023 年，全国农民工增量为 191 万人，而 2022 年，这个数字为 311 万。

这是一个具有参考价值的数据。这也就是说，劳动力数量红利的逐渐式微，必然会继续推动用工成本上升，尤其体现在蓝领工资收入上。

未来，随着我国劳动力结构和数量进一步发生变化，装修等行业的劳动力成本继续上升，也将是一种大趋势。

近年来，有一个非常流行的说法是——年轻人“宁送外卖，也不去工厂”。这一现象的出现，除了就业形态变得更丰富，也与年轻人就业观念的“迭代”息息相关。

其实，相对于做工厂流水线上的工人，对于更“自由”的职业的追求，是人的天性使然。社会学者齐格蒙特·鲍曼早就说过，大多数人都不愿意被工厂雇用，也拒绝服从由工头、时钟和机器设定的生活节奏。

此外，由于晚婚晚育盛行，当代年轻人表现得更独立，相对更少受到家庭的牵绊和外界眼光的束缚，所以也更愿意去选择那些尽管稳定性乃至光鲜度或许不那么高，但自由度和薪酬都更令自己满意的工作。

就眼下来看，在薪酬待遇上，所谓的蓝领工人似乎正在越来越接近白领，甚至超过了白领。但其在劳动者权益保护、职业上升空间、社会保障、社会地位等

各方面的“软性待遇”，仍与白领有着明显的差距。

比如，当前的很多城市在推出落户条件和人才政策时，还是以学历为主要标准。这种公共政策导向，使得相当一部分蓝领工人被排除在优待政策之外，不仅无形中抬高了他们融入城市的门槛，也必然影响到社会对蓝领职业的认同。

因此，蓝领工人目前更需要获得的，其实是更为周全的劳动者权益保障体系，以及更加公平的社会认可体系。

而近些年来，我国不同层面也在努力补上这方面的短板。比如，快递员、育儿嫂等“蓝领”也能参加职称评定了，甚至能拿到正高级职称。

但总体上说，对于蓝领工人的价值，社会还需要予以更多的体认。这需要整个社会从“过度重学历而轻技能”的价值偏好中走出来，让打胶工人可以月入4万元，获得更切实的社会保障和职业尊重。

单词:	xīnzī 薪资	yōuyuè 优越	bǎozhàng 保障	zhūrú 诸如
	zhuāngxiū 装修	jiāzhèng 家政	gōngjǐ 供给	hónglì 红利
	diédài 迭代	qiānbàn 牵绊	shùfù 束缚	duǎnbǎn 短板

讨论：1. 蓝领的工资比白领高，请问你怎么看？

2. “读高中”与“读技校”，未来会有何差距？请谈谈你的看法。

源新闻：<https://www.chinanews.com.cn/sh/2024/01-18/10148121.shtml>

音声 URL：<http://ttn.co.jp/sound/text/files202402261708926246.m4a>