

超八成受访者感觉招聘中“第一学历”被过度强调（节选）

2023年11月21日 06:39 来源：中国青年报



又是一年求职季，随着毕业生人数的增多，不少用人单位的选拔标准越来越高，选拔方式也层出不穷，学校专业、学习绩点、实习经历，包括“第一学历”都可能成为筛选条件。日前，中国青年报社社会调查中心联合

问卷网(wenjuan.com)发布的一项有1000名受访者参与的调查显示，超八成受访者感觉“第一学历”在招聘中被过度强调了。

北京某“双一流”高校硕士应届毕业生胡思亮，目前正在求职。本科毕业于北京一所普通高校的他发现，有的单位在招聘条件中除了对硕士学校作出要求，比如来自“985”“211”高校、“双一流”高校，对本科学历同样会划定标准，如果有一个达不到要求，就没法报名。“除了这种写出来的招聘门槛，有时在面试中也能感受到用人单位对‘第一学历’的要求，但不会明确说出来。”

95后张嘉敏本科毕业于江苏一所二本院校，考上了安徽一所“双一流”高校的研究生，目前研二的她已经开始实习，虽然也曾被询问“第一学历”，但她觉得没有给自己造成太大困扰。“如果对方明确了录用要求，而自己又达不到，不会特别失落，不过也许是因为我现在还没有正式找工作，所以没有太大的压力。”

调查显示，83.3%的受访者感觉“第一学历”的重要性在招聘中被过度放大了。交互分析发现，“第一学历”是专科院校的受访者对此表示认同的比例更高，为88.6%，之后是二本院校的受访者(83.4%)，来自“双一流”高校的受访者对此认同的比例最低，为79.8%。

“企业招聘是各方面综合考量的结果，不仅看学校、学历。”在北京某文化企业从事人力资源管理工作的90后李文青说，学校、学历是招聘时的评价标准，但不是唯一标准。当求职者过了简历关，就意味着企业对学校学历、基本技能的认可，求职者与岗位的匹配度、面试表现等会更受重视，所以求职者不必因为“第一学历”不够优秀，而失去求职信心。

胡思亮觉得，在就业市场中，似乎每个求职者都被依照某些标准划分为了不

同等级，不仅看学历专业、与岗位的匹配度，“第一学历”同样是评判标准，这种看“出身”的筛选方式有时让人感到无力，好像之后的努力都没有什么意义。

调查显示，65.5%的受访者认为“第一学历”限制的存在让个人更难“逆袭”了。

张嘉敏觉得，学历的提升让自己有机会来到更大的平台，获得更好的机会，从这个意义上说，自己算是实现了“逆袭”。“每个人对‘逆袭’的标准都不同，比如有人想挣大钱，有人想升职。在我看来，能够比过去有提升，就是‘逆袭’。”张嘉敏觉得，求职中会有各种各样的标准，有时即使学校、学历很好，也可能遇到更优秀的人，所以找到适合自己的、能够发挥自身能力的工作最重要。

李文青建议，在校平时多关注招聘信息，留意不同类型企业的招聘条件和需求，及早进行职业规划，遇到心仪的公司可以先投递实习简历，在实习中学习职场技能，提升职场竞争力，弥补其他方面的劣势，从而在求职中获得主动权。

此次调查的受访者中，“第一学历”来自“双一流”高校的占25.7%，来自非“双一流”一本院校的占37.2%，来自二本院校的占22.9%，来自专科院校的占11.4%，其他为2.8%。

单词:	xuǎnbá 选拔	shāixuǎn 筛选	guòdù 过度	céngchūbùqióng 层出不穷
	kùnrǎo 困扰	pǐpèi 匹配	nìxí 逆袭	tíshēng 提升
	xīnyí 心仪	míbǔ 弥补	guīhuà 规划	ménkǎn 门槛

讨论：1. 你如何看待招聘中“第一学历”被过度强调的这种现象？

2. 你认为企业招聘应看重求职者的哪些方面？作为求职者又该做哪些准备呢？请说说你的看法。

源新闻：<https://www.chinanews.com.cn/sh/2023/11-21/10115257.shtml>

音声 URL：<http://ttn.co.jp/sound/text/files202401251706171025.m4a>