

当你的有序遇到同事的无序(节选)

2023年07月07日 06:27 来源: 中国青年报



世界的和谐大概就在于它的矛盾,比如,有黑就有白,有动就有静,有秩序就有混乱。但如果是在同一个时空中,比如职场,当你的有序遇到同事的无序,和谐就岌岌可危。

小A是一个有着严格时间观念的人,说“5分钟”那就绝不是“10分钟”,甚至不是“7分钟”,更不是模糊的“一会儿”。当他和人约了5分钟后楼下见,而对方15分钟后才姗姗来迟时,小A就有一种被“浪费生命”的感觉,尤其在北京40摄氏度的高温下。

小B是一个对流程有执念的人,先做什么后做什么,一整套下来行云流水,有条不紊。当他和同事合作一个项目,同事一会儿出一个状况,不是返工就是提前,或者中途插进去一个新增项,就像一套原本丝滑的齿轮被生生卡住,还得硬生生继续转动,别提多难受了。

在现代职场中,有序是一种广受好评的行为特征。无论是守时、守序,还是高效,拥有这样一个同事或者团队,往往事半功倍。但骨感的现实是,无序往往成为一种常态,即便是一个有序的人,也可能偶尔失手。那能怎么办呢?

首先,有预判。在一个团队中,有序的人与无序的人,一定会同时存在,预判也不是单向的,而是双向的。在一套双方默许的话语体系下,有序的人需要接受一个残酷的现实,那就是自己的时间表、流程表,一定会在实施过程中有所改变,那不妨放平心态,不焦虑、不生气。无序的人或许也有优点,比如闪出灵光一现的更棒创意,但他也得知道,一切灵光想要落地,需要整个团队来为此付出,所以不妨放低姿态,团队埋单。

其次,有B计划。如果说预判是做好了心理准备,那么B计划就是做好了行动准备——这是给有序的你的忠告,因为你永远不知道无序的队友会出什么状况。小B在负责收集全公司各部门的汇报材料时,总有部门在截止时间前交不上,于是小B每次都做两件事:一是把截止时间提前一天;二是完成其他,留出那个部门的部分,便于收到后第一时间填空——如果再交不上,那就让老板来处理吧。

最后，有所坚持。每次说起“成年人”，说起“成熟”，似乎就等同于“妥协”，是一种“无可奈何”。尤其在职场中，人的个性往往被压缩到最低值，团队实现最大整体效益才是老板的目标。但即便如此，我也并不认为“潜规则”就是对的一一“从来如此，便是对的吗”？

我更喜欢一个界定清晰的环境。就像“拖延症”，有序的人不妨心平气和地接受这一点，但无序的人也大可不必以此为傲。毕竟，只要做过工作链的最后一环，就知道拖延会给工作带来多大麻烦。所以，不妨让无序的人成为那最后一环，破釜沉舟或许能绝处逢生，实在改不了，这不还有老板盯着呢。

单词:	héxié 和谐	máodùn 矛盾	móhu 模糊	jí jíkěwēi 岌岌可危
	zhíniàn 执念	fǎngōng 返工	chǐlún 齿轮	yǒutiáobùwěn 有条不紊
	yùpàn 预判	mòxǔ 默许	tuǒxié 妥协	shānshānláichí 姗姗来迟

讨论：1. 在职场中，你喜欢与有序的人做同事还是无序的人做同事？为什么？
2. 假如你作为前辈，对刚入职场的新人有哪些建议？

源新闻：<https://www.chinanews.com.cn/sh/2023/07-07/10038317.shtml>

音声 URL：<http://ttn.co.jp/sound/text/files202308311693459147.m4a>