

“仅一人面试”招聘被取消，“笔试3.17分”也需查清

2022年08月03日 02:47 来源：北京青年报



针对网络反映监利市事业单位招聘笔试成绩3.17分被录取的情况，湖北省监利市人力资源和社会保障局8月2日回应称，鉴于该岗位仅有一人参加面试，且笔试成绩过低，取消该岗位招聘计划。

无论是事业单位还是国有企业，面向社会招聘工作人员都应该依法依规并公正透明，因为这类单位姓“公”，也关乎就业公平。国务院颁行的《事业单位人事管理条例》对此有相关规定，各省市也有专门的规定。湖北监利市事业单位招聘中出现笔试3.17分，令人诧异，更让人惊诧的是，这样的笔试成绩可以进入面试环节。

当地人社部门情况说明显示：4人缴费报名，2人弃考，2人参加笔试，笔试成绩分别为54.17分和3.17分，经过资格复审两名考生进入面试环节。其中54.17分考生自愿放弃面试资格，造成只有笔试成绩3.17分考生参加面试。

虽说招聘中有人弃考、有人放弃面试资格常见，但如果与3.17分考生一人参加面试联系起来就有疑问：这3人或弃考或放弃面试资格真的是自愿选择吗？是否存在为3.17分考生留下录取机会的人为操作？目前此事仍在深入调查中，希望有关部门能尽快用扎实的调查结果回答公众之问。

显然，取消该岗位招聘计划是明智选择。这不仅是因为该岗位仅有一人参加面试，且笔试成绩过低，不利于选择优秀人才，也是因为该招聘存在多种疑问。除了上述疑问外，当地允许笔试3.17分的考生进入面试环节，是否与此次招聘规则缺陷存在关联性？

一般来说，既然是笔试就应该有“及格线”，考生笔试成绩只有进入“及格线”才可能有面试资格。这才能确保考生具备招聘岗位所需要的基本素质和能力。但不管怎么划“及格线”，3.17分都不可能算“及格”，即使笔试试题难度较大，也不该如此低分。然而，3.17分的考生却顺利进入面试环节，如果不是网友质

疑、有关部门调查核实，不排除该考生最终成功进入事业单位。监利市人社部门工作人员回应称，笔试 3.17 分进入面试属正常，笔试成绩不设限，不要求考 100 分。这种说法既令人费解也让人难以接受。

如果笔试成绩不设限，意味着考生考 0 分也有资格进入面试环节，如果是这样的话，其实笔试也就失去其考察人才的意义。这更让人怀疑此次招聘规则设计是否合理。如果招聘规则设计不合理，就为招聘不公埋下隐患。所以当地既要调查有无违规，也要检视招聘规则。

《事业单位人事管理条例》明确了事业单位公开招聘工作人员的程序，其中第四道程序就是“考试、考察”，如何考试需要在相关法律法规中进一步明确。

《湖北省事业单位公开招聘工作人员暂行办法》对“考试”有专章规定，其中一些规定比较详细，但对“及格线”如何划定没有具体规定。

相关制度对考试环节规定不够具体详细，大概是让各地、各事业单位因地因岗制定考试规则。但从此次湖北监利“事业单位招聘笔试成绩 3.17 分被录取”事件来看，某些地方不排除存在因“放权不当”导致招聘不公的情况。希望制度与决策层面以及实际操作层面都能从此事汲取教训，有效堵塞规则漏洞，切实维护事业单位招聘公平。

单词:	jiànyú 鉴于	zhāopìn 招聘	tòumíng 透明	yīfǎyīguī 依法依规
	chàyì 诧异	jiǎofèi 缴费	fùshěn 复审	zhāshí 扎实
	quēxiàn 缺陷	zhìyí 质疑	héshí 核实	fèijiě 费解
	yǐnhuàn 隐患	jiǎnshì 检视	lòudòng 漏洞	jíqǔ 汲取

讨论：1. 人才选拔考试是否应该设置及格线？请谈谈你的看法。

2. 你认为如何解决招聘不公平的现象？

源新闻：<https://www.chinanews.com.cn/sh/2022/08-03/9818435.shtml>

音声 URL：<http://ttn.co.jp/sound/text/files202208131660397875.mp3>